

Procedura Interwencji:

1. Reakcja na sygnał:

- Każdy pracownik klubu, który zauważy lub otrzyma informację o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego, natychmiast podejmuje działania.

2. Zabezpieczenie środowiska:

- Pracownik zapewnia bezpieczeństwo dla małoletniego oraz innych osób przebywających w miejscu zdarzenia.

3. Zgromadzenie informacji:

- Pracownik zbiera dokładne informacje na temat zdarzenia, w tym datę, godzinę, miejsce oraz opis sytuacji. Wszelkie istotne szczegóły powinny być uwzględnione.

4. Zawiadomienie przełożonych:

- Pracownik niezwłocznie informuje swojego przełożonego oraz prezesa klubu o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego.

5. Weryfikacja informacji:

- Przełożeni weryfikują zgromadzone informacje oraz podejmują dalsze działania zgodnie z procedurą interwencji.

6. Zabezpieczenie dokumentacji:

- Wszelkie dokumenty związane z zdarzeniem, w tym protokół zdarzenia, są zabezpieczane i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Protokół Zdarzenia:

Data: [data zdarzenia]

Godzina: [godzina zdarzenia]

Miejsce: [miejsce zdarzenia]

Opis sytuacji: [opis szczegółowy sytuacji, w tym osoby zaangażowane, zachowania zaobserwowane, itp.]

Działania podjęte przez pracownika: [wszelkie działania podjęte przez pracownika w odpowiedzi na zdarzenie,

włączając w to zabezpieczenie środowiska, zawiadomienie przełożonych, itp.]

Działania podejmowane przez przełożonych: [wszelkie działania podejmowane przez przełożonych w związku z

zawiadomieniem o zdarzeniu, włączając w to weryfikację informacji, kontakt z odpowiednimi organami, itp.]

Zabezpieczenie dokumentacji: [wymień, gdzie została zabezpieczona i przechowywana dokumentacja związana ze zdarzeniem]